

Monsieur le Président,

Je voudrais remercier Monsieur Victor Kigrob, Chef des Services au bureau de la gestion des ressources humaines et Madame Joan Dubinsky, Directrice du Bureau de la Déontologie, pour la présentation des rapports du Secrétaire Général sur la gestion des ressources humaines.

Qu'il me soit également permis de remercier le Président du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires, Monsieur Colleen KELAPILE.

Ma délégation appuie la déclaration faite par les Représentants de l'Argentine au nom du G77 et la Chine et de la Côte d'Ivoire au nom du Groupe des Etats d'Afrique.

Monsieur le Président,

Les ressources humaines constituent, une richesse inestimable et un moyen indispensable pour assurer la réussite dans toutes les activités humaines.

Fort de cette conviction, ma délégation voudrait dire son appréciation positive des différentes mesures prises

par le Secrétaire général dans le sens d'améliorer la gestion des ressources humaines au sein de notre Organisation.

Pour preuve, il me plait d'en citer quelques unes:

- le nouveau système "Inspira" qui vise, d'une part, à assurer l'égalité des chances entre tous les candidats et candidates, tous niveaux professionnels confondus à l'échelle du système, et, d'autre part, à accélérer les procédures de recrutement ;

- le Programme de recrutement des jeunes administrateurs ;

- le dispositif de transparence financière qui gagnerait à être élargi à tous les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur.

Toutefois, il convient de souligner que cet ensemble ne pourra être à la hauteur des attentes que s'il est associé à un programme efficace de formation et de perfectionnement professionnel des cadres.

A cet égard, ma délégation espère que les propositions que le Secrétaire général formulera, dans le contexte de l'examen du rapport sur la gestion des ressources humaines durant la 67^{ème} session ordinaire de l'Assemblée

générale, conformément aux dispositions de la résolution 63/250, recouperont, j'en suis convaincu, nos préoccupations majeures.

Monsieur le Président,

S'agissant de l'équilibre entre les sexes, ma délégation estime que le Secrétaire général devra davantage faire preuve de volontarisme dans le cadre de sa politique de promotion de l'accès des femmes, notamment celles originaires des pays en développement particulièrement d'Afrique, aux plus hautes instances de décision au sein du Secrétariat.

Par ailleurs, à la lecture du rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat, ma délégation note avec regret la quasi-absence des femmes africaines de la liste des Secrétaires généraux adjoints et Sous secrétaires généraux des Nations Unies, et, à cet égard, appelle à plus d'équilibre.

Sur la question de la représentation géographique équitable, ma délégation s'inquiète d'une part, de l'augmentation des pays non représentés et sous représentés et, d'autre part, de ce que le Sénégal, à l'instar de beaucoup d'autres pays, verra plus de 40% de ses

nationaux qui occupent actuellement des postes de fonctionnaires, avec statut géographique, prendre leur retraite dans les quatre prochaines années.

Compte tenu du fait que 70% des agents de mon pays occupant ces postes ont rang de Directeur, ma délégation souhaiterait obtenir des informations sur les mesures envisagées par le Secrétaire général à l'effet d'éviter que les citoyens des pays, surtout de ceux en développement, ne soient absents des plus hauts postes de décision de l'Organisation.

Monsieur le Président,

Eu égard à la transition générationnelle au niveau du Secrétariat, ma délégation voudrait inviter le Secrétaire Général à définir une stratégie globale d'anticipation des problèmes que risquent de poser les difficultés de recrutement du personnel des services linguistiques, notamment la section française.

Ma délégation est prête à apporter sa contribution au débat sur cette question.

Je vous remercie.

